

# Bilancio Sociale 2023



**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 6  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....  | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....  | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....  | 9  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 16 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....  | 16 |
| Contesto di riferimento.....   | 16 |
| Storia dell'organizzazione.....  | 17 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....   | 21 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....   | 21 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 21 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 22 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 22 |
| Tipologia organo di controllo.....   | 22 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 23 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 23 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 24 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....   | 24 |
| Composizione del personale.....  | 25 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....  | 27 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 28 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....  | 29 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 29 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....   | 29 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di<br>autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali<br>e numero di volontari che ne hanno usufruito.....   | 29 |

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 6.  | OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....  | 29 |
|     | Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 29 |
|     | Output attività .....   | 32 |
|     | Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....  | 33 |
|     | Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....   | 33 |
|     | Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....   | 33 |
|     | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....  | 33 |
|     | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 33 |
|     | Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....  | 33 |
|     | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... | 34 |
|     | Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 34 |
| 7.  | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....   | 34 |
|     | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 36 |
|     | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 36 |
|     | Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....      | 36 |
|     | Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....                             | 36 |
| 8.  | INFORMAZIONI AMBIENTALI.....  | 38 |
|     | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 38 |
|     | Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....  | 38 |
|     | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 38 |
| 9.  | INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....  | 39 |
|     | Tipologia di attività.....  | 39 |
|     | Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....  | 39 |
|     | Caratteristiche degli interventi realizzati .....   | 39 |
|     | Coinvolgimento della comunità.....  | 39 |
|     | Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..  | 39 |
|     | Indicatori.....   | 40 |
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 41 |

|   |    |
|---|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: .....                                    | 41 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.:.....                       | 41 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti: .....                     | 41 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni: .....  | 41 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....   | 41 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....   | 41 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? SI: ISO UNI EN 9001:2015 e ISO UNI EN 11034:2003 ..... | 41 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....                                 | 42 |



La Cooperativa Sociale Atena ha scelto di impostare il proprio lavoro nell'ottica di un alto livello di qualità dei suoi interventi. È con questo scopo che è stata costituita: fornire risposte adeguate alle richieste dei servizi invianti e garantire accoglienza e serietà ai destinatari dei nostri servizi. Il presente bilancio sociale rappresenta uno strumento fondamentale per condividere con tutti gli stakeholder i risultati raggiunti, le attività svolte e gli impatti generati sul territorio e sulla comunità. Attraverso questo documento, Atena intende rendere trasparente il proprio operato, evidenziando le scelte strategiche, gli obiettivi sociali, e le modalità con cui la cooperativa promuove il benessere delle persone e l'inclusione sociale. Con l'impegno costante verso l'eccellenza e la responsabilità sociale, la Cooperativa Sociale Atena continua a costruire un futuro migliore, basato sulla fiducia e sulla collaborazione.

Cordiali Saluti

Il Presidente

**Daniele Di Dio**

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il bilancio sociale rappresenta un'opportunità per ripensare e rivisitare tutto quanto realizzato nel corso dell'anno: significa ripercorrere tappe, avvenimenti, vicende che la nostra Cooperativa ha vissuto insieme alle persone e alle Comunità dove opera. Questo documento non è solo un obbligo formale, ma un vero e proprio strumento di riflessione collettiva che consente di analizzare il percorso svolto, evidenziando successi e criticità, e di pianificare il futuro con maggiore consapevolezza.

Il bilancio assolve a importanti funzioni di comunicazione, sia interna che esterna, e di trasparenza. Internamente, esso permette ai membri della cooperativa di avere una chiara visione delle attività svolte, dei risultati ottenuti e delle aree di miglioramento. Esternamente, il bilancio sociale offre una panoramica dettagliata a tutti gli stakeholder, inclusi i soci, i beneficiari dei servizi, i partner istituzionali e la comunità in generale, garantendo la massima trasparenza nelle operazioni e nelle scelte della cooperativa.

L'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. Questo implica un impegno costante nella raccolta e nell'analisi dei dati, un processo che coinvolge tutti i servizi della cooperativa. Ogni settore contribuisce con informazioni e dati specifici, permettendo di costruire un quadro complessivo accurato e dettagliato. Le persone della sede, in base alle proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti, assicurando che ogni aspetto dell'operato della cooperativa venga adeguatamente rappresentato e valutato.

In questo bilancio sociale, viene illustrato l'impatto delle nostre attività sul territorio e sulla comunità, mettendo in luce non solo i risultati raggiunti, ma anche il valore aggiunto che la cooperativa porta attraverso il suo impegno quotidiano. Attraverso un'analisi dettagliata e trasparente, intendiamo dimostrare come la nostra missione si traduca in azioni concrete e benefici tangibili per la comunità.

Con questo documento si vuole, pertanto, rafforzare la fiducia tra la cooperativa e i suoi stakeholder, dimostrando con dati concreti e testimonianze l'efficacia e la rilevanza del nostro operato. È un invito a tutti i soggetti interessati a partecipare attivamente alla vita della cooperativa, contribuendo con idee, suggerimenti e critiche costruttive per continuare a migliorare e crescere insieme.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Alla stesura del Bilancio Sociale hanno lavorato il Consiglio di Amministrazione e i soci.

La raccolta dei dati aggiornati sull'organizzazione avviene attraverso:

- registrazioni ordinarie di funzionamento previste dal Sistema Qualità;
- schede di rilevazione dati compilate dai singoli servizi della cooperativa;

- coinvolgimento diretto degli stakeholder interni ed esterni (incontri, questionari di soddisfazione);

Il Bilancio Sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e, contestualmente al bilancio di esercizio e alla nota integrativa, dall'Assemblea Soci costituita in forma ordinaria secondo i dettami previsti dallo Statuto Societario e dalla disciplina civilistica.

La Cooperativa utilizza questo strumento per la prima volta e a seguito della sua approvazione lo stesso viene depositato presso la Camera di Commercio diventando a tutti gli effetti un documento di pubblico interesse e per tanto consultabile da chiunque. Oltre a ciò, la cooperativa dedica uno spazio sul proprio sito web dove viene pubblicato e messo a disposizione per la consultazione

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|   |  |
|---|--|
| <b>Nome dell'ente</b>   | Atena - Società Cooperativa Sociale                                  |
| <b>Codice fiscale</b>   | 07984791215  |
| <b>Partita IVA</b>  | 07984791215  |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A e B (tipo misto)                       |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | Via dei Cimbri, 8 – 80138 Napoli (NA)                                |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | C107003  |
| <b>Telefono</b>   | 081/7345560  |
| <b>Fax</b>  | 081/7345560  |
| <b>Sito Web</b>   | <a href="http://www.coopatena.org">www.coopatena.org</a>             |
| <b>Email</b>  | <a href="mailto:coop.atena.na@gmail.com">coop.atena.na@gmail.com</a> |
| <b>Pec</b>  | <a href="mailto:atenacoop17@pec.it">atenacoop17@pec.it</a>           |
| <b>Codici Ateco</b>   | 85.59.2; 81.3; 87.9; 88.99; 96.04.1                                  |

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa Sociale Atena opera sul territorio della Regione Campania, con prevalenza sulla Città Metropolitana di Napoli e sul territorio del Vallo di Lauro (Avellino).

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La missione istituzionale è perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socioeducativi, ai sensi dell'articolo 1, lettera a) della legge 381/91. Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata

e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. I valori che ci guidano, primi tra tutti la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, si ispirano ai principi della cooperazione. Essi sono la base per le nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

La Cooperativa è impegnata:

- Nella realizzazione di servizi alla persona ed alla famiglia al fine di migliorare la qualità della vita di ogni cittadino/utente;
- Nell'attivazione di processi di socializzazione della persona per stimolare percorsi di solidarietà sociale, di accettazione della diversità, di non discriminazione;
- Nella realizzazione di interventi di prevenzione del disagio di singoli cittadini o di gruppi a rischio;
- Nella facilitazione dell'accesso alle informazioni sui diritti e sui servizi;
- Nella promozione di una "coscienza ecologica" attraverso la diffusione di stili di vita sostenibili e responsabili.

La cooperativa è fondata sui principi di mutualità ed è un organismo non lucrativo di utilità sociale che realizza il proprio scopo con azioni di prevenzione, cura, riabilitazione ed integrazione sociale, attraverso la gestione di servizi sociali, sociosanitari, educativi e culturali.

La struttura organizzativa della Cooperativa è formata da diverse aree di intervento che comprendono servizi ed attività specifiche, la cui gestione avviene in un'ottica unitaria di sistema. Il nostro modello di riferimento si ispira al principio dell'"empowerment", è basato sul decentramento e la condivisione delle responsabilità, sulla diffusione e circolarità della comunicazione, sul lavoro di squadra. È frutto di un percorso tutt'altro che lineare ma attento e continuativo, teso a realizzare al meglio, nella pratica operativa, oltre che sul piano della gestione societaria, il senso della cooperazione. Seguendo lo stesso principio poniamo particolare attenzione – nella operatività dei servizi come nella politica della struttura – all'attivazione ed alla cura dei collegamenti "di rete", che potenziano l'efficacia degli interventi e le risorse del territorio, ma soprattutto sostengono la crescita di un sistema di protezione sociale attiva, fondato sulla collaborazione e la reciprocità. Attraverso un approccio relazionale, si propone di svolgere a favore della propria utenza un'accoglienza personalizzata e rispondente ai suoi peculiari bisogni affettivi, cognitivi, di socializzazione e tutela legati al processo di sviluppo (nel caso di minori), oppure ai bisogni di carattere socioeconomico e assistenziale (per gli adulti), eliminando tutto ciò che può configurarsi come soddisfacimento del bisogno dell'organizzazione.

Bambine e bambini, adolescenti, giovani e adulti in stato di marginalità sono al centro dell'organizzazione, dell'operare quotidiano e progettuale. I loro interessi sono al centro delle relazioni con gli altri soggetti, interni ed esterni alla Cooperativa. Soci lavoratori, volontari e sovventori apportano risorse e sensibilità differenti, legati al contributo specifico (professionale, di servizio volontario, finanziario) di ognuno. Collaboriamo insieme a committenti pubblici e privati per costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali si valuta gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà. Le istituzioni in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono interlocutori con cui la Cooperativa ATENA si confronta per elaborare progetti e azioni atti a migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera. Associazioni, cooperative sociali e non, consorzi,

agenzie di formazione, sono partner con cui la Cooperativa ATENA progetta e realizza interventi e servizi.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa è retta e disciplinata secondo i principi della mutualità, anche ai fini tributari, senza fini di speculazione privata. In tal senso la cooperativa assume e fa esplicito riferimento alle direttive dell'Unione Europea in materia, alla legislazione nazionale e regionale corrente e vigente, alla legge 328/00 e successive modifiche, alla pianificazione degli interventi e delle politiche sociali emanati ed attuati dagli organi ed istituzioni competenti, dai piani sociosanitari, dagli ambiti e dai piani sociali territoriali.

4.1 La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale: A l'organizzazione e la gestione di servizi socioassistenziali, sanitari, educativi, culturali e di animazione a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento, anche lavorativo, di minori in età lavorativa e in situazioni di difficoltà familiare, o di persone svantaggiate. A tal fine la cooperativa realizza e gestisce iniziative, stabilmente o temporaneamente, in proprio e/o per conto terzi, di enti pubblici e/o privati, su programmi di intervento e/o progetti, locali, nazionali, quali Comuni, Province, Regioni e Asl, Enti Privati, aziende e Fondazioni, promossi anche dall'Unione Europea o da altri organismi internazionali.

La cooperativa realizza, tra gli altri: interventi sociali, culturali, educativi, formativi, di prevenzione, di informazione e orientamento; servizi educativi, di assistenza e tutoraggio ai minori, di riabilitazione, di riduzione della marginalità sociale, di tutela e di aiuto, di orientamento ed integrazione a favore di individui e famiglie, al domicilio degli stessi o altrove, sperimentazione e innovazione di servizi socioeducativi per la prima infanzia; servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione per anziani, persone con disabilità e con esperienza di malattia mentale, anche in collaborazione con le famiglie ed altre strutture pubbliche e private.

4.2 La cooperativa propone di condurre e gestire strutture proprie o di terzi, quali: Ospedali, scuole, asili, case di riposo; strutture di accoglienza, residenziali e semiresidenziali, diurna e/o notturna e case-famiglia; centri Diurni Polifunzionali, di aggregazione giovanili e culturali; centri Diurni Polifunzionali, di aggregazione per la famiglia; Centri di rieducazione e servizi di assistenza a tossicodipendenti e/o alcolisti; Centri di riabilitazione; RSA; Comunità alloggio; Comunità tutelare per persone non autosufficienti; Comunità di accoglienza per soggetti con dipendenze; Sportello sociale. La Cooperativa si prefigge inoltre la progettazione, organizzazione e gestione di strutture volte all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di bambini, adolescenti e giovani, quali: Scuole d'infanzia, materne, scuole primarie e secondarie, baby parking, asili nido, nidi d'infanzia, centro giochi, centri ricreativi estivi, di recupero scolastico, doposcuola, centri educativi, ludoteche e ogni altro servizio, anche a domicilio, attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità, sia in ambito scolastico sia extrascolastico.

4.3 La cooperativa individua ambito di intervento il contrasto a qualsiasi forma di violenza, sopraffazione e abuso, in particolare nei confronti delle donne e dei minori, mediante progettazione e gestione dei servizi residenziali, semiresidenziali, domiciliari e territoriali

ricadenti nell'area "Donne in difficoltà" e "Donne vittime di violenza" (in coerenza con i principi dettati dalla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica, Convenzione di Istanbul, approvato dal Comitato dei ministri del consiglio d'Europa il 7 aprile 2011). La cooperativa consegue questi obiettivi mediante azioni quali, a titolo esemplificativo: Attivazione e gestione di centri antiviolenza e di case di accoglienza per donne maltrattate e per i loro figli minori; - Comunità di accoglienza gestanti madri bambini; - Casa-famiglia; - Comunità di pronta, transitoria e temporanea accoglienza; - Casa rifugio per donne vittime di tratta e di sfruttamento del lavoro; - Unità mobile di strada; - Servizi integrativi rivolti alla prostituzione di strada. Detti centri e case, secondo la prassi consolidata della politica delle donne, sono preposti: Al recupero della dignità e dell'autonomia delle donne accolte; - Alla messa a punto di pratiche per contrastare la cultura della violenza; - All'elaborazione di strategie di intervento flessibili; - All'esercizio di attività rivolte a contrastare la prostituzione coatta; - All'attivazione e la gestione di case-famiglia e comunità di accoglienza per minori a rischio, anche affidati dal Centro Giustizia Minorile, in condizioni di forte disagio, che garantiscano ospitalità, mantenimento, protezione e progettualità educativa finalizzata; - A contrastare qualsiasi forma di violenza, soprafazione e abuso nei confronti delle donne e dei minori.

La Cooperativa intende poi attivarsi per: La promozione di azioni di sostegno per la realizzazione di un'efficace prevenzione delle situazioni di crisi e di rischio psicosociale dei minori, anche mediante il potenziamento dei servizi di rete per interventi domiciliari, educativi, territoriali, di sostegno alla frequenza scolastica e per quelli di pronto intervento; - La prevenzione e l'assistenza in caso di abuso, di sfruttamento sessuale, di abbandono, di maltrattamenti e di violenze nei confronti dei minori; - Le attività di informazione e di sostegno alle scelte di maternità e paternità responsabile.

4.4 La cooperativa intende realizzare attività di: Assistenza domiciliare; - Servizio di assistenza scolastica e post-scolastica (di base, specialistica ed integrazione scolastica), ai soggetti portatori di handicap e soggetti svantaggiati; - Servizi integrativi al nido; - Servizi di prevenzione; - Servizi di sostegno alla genitorialità; - Servizi per l'integrazione sociale; - Servizio di pronto intervento sociale; - Servizio di prevenzione e di promozione della salute; - Centri interculturali; - Servizi di mediazione culturale; - Servizio di mediazione familiare; - Assistenza domiciliare integrata con servizi sanitari; - Assistenza domiciliare socioassistenziale; - Assistenza geriatrica; - Telesoccorso e teleassistenza; - Centri per le famiglie; - Laboratori di educativa territoriale; - Educativa di strada; - Gruppi di auto aiuto; - Gruppi appartamento; - Centri di accoglienza; - Centri di formazione; - Segretariato sociale; - Servizi di interpretariato sociale a categorie svantaggiate quali, a titolo non esaustivo, sordomuti; - Telefonia sociale; - Trasporto sociale; - Unità mobile di strada; Fattorie sociali; - Tirocini estivi di orientamento; - Tirocini formativi;

4.5 La cooperativa propone programmi didattici e percorsi di formazione professionale, per l'aggiornamento di esperti e professionisti che operano nel campo delle politiche sociali. A titolo di esempio, si svolgeranno attività di: Sensibilizzazione del territorio e delle istituzioni tese a creare maggiore consapevolezza e disponibilità nei confronti di soggetti deboli o disagiati, attraverso convegni, incontri, seminari, dibattiti; - Studio e ricerca nei settori d'intervento della cooperativa; - Realizzazione di corsi didattici presso ospedali, case di cura, cliniche e centri specializzati, tra cui anche Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA, SIR, ABA), penitenziari e altri centri di accoglienza; - Realizzazione di percorsi formativi rivolti a persone in stato di bisogno, imperniati sull'esercizio attivo di pratiche musicali, teatrali, sportive,

attività psicomotorie e/o di danza, informatiche, sia individuali che di gruppo; - Attività di formazione e/o di riqualificazione professionale a favore dei soci.

4.6 La Cooperativa organizza e gestisce centri culturali, di formazione, produzione e ricerca di sperimentazione espressive ed artistiche, quali teatri, gallerie d'arte, biblioteche, videoteche, officine per giovani talenti, laboratori artistici sperimentali, scuole di musica, ecc. con possibilità di residenze;

4.7 La cooperativa intende promuovere la tutela dei diritti civili, sostenendo tutti coloro che ad essa si rivolgeranno, aiutandoli da vari punti di vista, sociali e non solo, per le loro problematiche. La cooperativa intende: Promuovere l'esercizio dei diritti civili fondamentali; Promuovere e tutelare i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza; Favorire la valorizzazione nel rispetto di ogni diversità, delle caratteristiche di genere, culturali ed etniche; Favorire l'integrazione sociale di cittadini immigrati attraverso servizi e interventi interculturali; Attuare iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione; - Istituire, organizzare e gestire di servizi di ospitalità, assistenza sociale, sanitaria, legale, supporto psicologico e alfabetizzazione dedicati ai soggetti immigrati ed extracomunitari; - Organizza, coordina, gestisce e promuove attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;

4.8 La cooperativa vuole agevolare e sostenere politiche volte ad intervenire sulle condizioni di disagio sociale giovanile, promuovendo la partecipazione dei giovani alla vita sociale, civile e politica del Paese, avvicinandoli alle Istituzioni. Intende progettare e gestire servizi ricadenti nell'area Giovani, quali, a titolo esemplificativo: Sportello Informagiovani; - Studi e ricerche sulla condizione giovanile; - Educazione; - Orientamento e formazione; - Centro di aggregazione giovanile; - Politiche attive del lavoro. A tal proposito la Cooperativa progetta, organizza e gestisce attività di animazione e iniziative ricreative, culturali, sportive, organizzazione e realizzazione di attività socioterapiche (feste, gite, organizzazione e partecipazione ad iniziative culturali, sportive, sociali), di laboratorio di ogni genere e tipo (pittura, scultura, disegno, restauro, modellismo, musica, teatro ed altre attività manuali e pratiche), di ludoteche e di cineforum, che favoriscano la socializzazione e la partecipazione alla vita comunitaria e alla crescita personale;

4.9 La cooperativa intende promuovere e svolgere attività e servizi di riabilitazione e di assistenza medico – specialistica, servizi domiciliari di assistenza infermieristica e sociosanitaria, sostegno, riabilitazione e cura da effettuarsi presso la famiglia, e servizi extramurali da effettuarsi presso la scuola o le altre strutture di accoglienza (ospedali, case di cura, case di riposo, ecc.); istituzione, organizzazione e gestione di attività di assistenza psichiatrica e di riabilitazione psicosociale sia a favore di ex degenti di ospedali psichiatrici, che di soggetti in trattamento psichiatrico; la cooperativa promuove anche la gestione in convenzione con le farmacie pubbliche e private nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale di servizi a valenza socio sanitaria.

4.10 La cooperativa organizza e gestisce servizi finalizzati alla conciliazione dei tempi vita lavoro nonché tutte le azioni legate al tema delle politiche attive del lavoro;

4.11 La cooperativa idealizza, progetta e gestisce progetti educativo-didattici finalizzati, in particolare, alla divulgazione culturale e scientifica, all'educazione ambientale, all'educazione motoria e psicomotoria. La cooperativa inoltre promuove la ricerca scientifica di particolare interesse sociale, sostenendo e appoggiando chi già si impegna in questo campo, e chi

intenda iniziare. Inoltre, idealizza, progetta e gestisce attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;

4.12 La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale B - in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A: Provvedere all'organizzazione e gestione - in forma stabile o temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente, sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione. A tal fine sarà possibile realizzare, a titolo esemplificativo: Laboratori artistico, artigianali e culturali; Commercializzazione di prodotti realizzati in proprio e/o da terzi; Organizzazione e/o gestione di attività di catering; Organizzazione e/o gestione di interventi sul territorio di: manutenzione del verde, bonifiche, utilizzo di spazi pubblici; Pulizia di edifici di ogni tipo, quali: uffici, case o appartamenti, condomini, fabbriche, negozi, edifici pubblici, edifici di culto; Disinfezione e disinfestazione di case o appartamenti, condomini, fabbriche, negozi, edifici pubblici, edifici di culto, navi, treni, aeroplani e autobus, servizi di fumigazione; - Manutenzioni civili ed industriali; - Manutenzione strade; - Facchinaggio e movimento merci; - Gestione e custodia dei cimiteri, gestione e manutenzione di patrimoni immobiliari anche in regime di global service; Trasporto merci per conto terzi, la manutenzione meccanica dei veicoli; manutenzioni e lavori edili in genere (anche in regime di sub appalto); Eseguire lavori edili stradali; - Effettuare lavori di pitturazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, viali, parchi, giardini, boschi, fognature, edifici in genere; - Realizzazione, gestione e vigilanza diretta di aree verdi di particolare interesse artistico e culturale; Acquisire e gestire lavori di affissione, trasloco, trasporto merci, facchinaggio e di trasporto scolastico/extrascolastico; - Gestire ogni altra attività connessa al servizio postale; - Eseguire il servizio delle letture dei contatori di qualsiasi utenza, installati presso gli utenti finali; - Gestire aree pubbliche e private destinate a parcheggio;

4.13 La cooperativa potrà svolgere attività di progettazione e consulenza, quali: Progettazioni e consulenze tecniche; - Servizi di consulenza condominiale; Elaborazione dati contabili; - Erogazione servizi in materia amministrativa, finanziaria e gestionale per le aziende; - Progettazione e realizzazione marchi e brevetti industriali; - Organizzazione e gestione e gestione su commissione, rilevazioni statistiche, indagini e ricerche di mercato; Organizzazione e gestione di servizi di ricerca e selezione del personale; Aggiornamento e riqualificazione, anche in funzione della organizzazione aziendale e amministrativa, nonché la ricerca di fonti di finanziamento previste dalle vigenti norme di legge, nazionali, regionali e della CEE; Elaborazione di dati per conto di imprenditori, persone fisiche e giuridiche e studi professionali; - Promozione, organizzazione, coordinamento e realizzazione, su commissione di enti pubblici e privati o di sua iniziativa, di rilevazioni statistiche, indagini e ricerche di mercato; Studio di modelli economici aziendali; - Studio e realizzazione di contratti commerciali, ivi compresa la ricerca di forme contrattuali nuove; Studio di fattibilità in merito all'adozione di procedure e sistemi informativi; Studio e l'attuazione di attività di pubbliche relazioni in genere; Sponsorizzazioni e pubblicità; - Organizzazione e gestione di servizi volti alla implementazione di siti internet e campagne di comunicazione; Promozione e gestione

di attività volte alla progettazione ed implementazione degli strumenti di information and communication technology; - Attività e consulenza nel settore del recupero energetico e di gestione dell'energia solare, da biomassa, pompe di calore, eolica, ecc. e nel settore del compostaggio e trasformazione dei residui solidi in materiali di alto potere concimante.

4.14 La cooperativa realizza attività di formazione ambientale e educazione allo sviluppo ambientale sostenibile.

4.15 La cooperativa potrà realizzare attività formative e di progettazione per bambini, adolescenti, adulti, anziani ed istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, con attenzione ad alunni e personale docente. Nello specifico, a titolo esemplificativo, la cooperativa può: Studiare e realizzare di progetti globali di formazione professionale; Progettare e gestire attività didattiche, educative, culturali, assistenziali e ricettive, nonché ogni prestazione ad esse connesse, in maniera complementare e/o collegata, quali in particolare e tra le altre: studio, progettazione e realizzazione di iniziative di qualificazione post secondaria utili a fornire una cognizione tecnica qualificata; l'istituzione ed assegnazione di borse di studio; la promozione ed incentivazione di ricerche scientifiche, tecnologiche, didattiche e culturali; Progettare e gestire attività formative, assicurando la certificazione periodica e finale dei risultati di apprendimento; Tenere corsi di orientamento e/o corsi di specializzazione, sia a livello frontale sia con formazione telematica a distanza, secondo le vigenti disposizioni di legge, per dipendenti pubblici e privati, dirigenti e tecnici; Tenere corsi di orientamento, formazione ed aggiornamento professionale per il personale docente; - Tenere corsi di orientamento, formazione ed aggiornamento professionale usufruendo dei contributi regionali, nazionali e comunitari, secondo le disposizioni normative vigenti in materia. Per il raggiungimento dei suoi scopi istituzionali la cooperativa può richiedere agli Enti pubblici di farsi accreditare o autorizzare ad espletare corsi di formazione e aggiornamento professionale.

4.16 La cooperativa potrà svolgere attività di Turismo, quali, a titolo esemplificativo: Condurre e gestire strutture pubbliche e/o private, proprie o di terzi, da destinare a servizi di sostegno al turismo e di accoglienza di tipo alberghiero residenziale, affittacamere, case e appartamenti per vacanze, case per ferie, strutture congressuali, parchi a tema e di divertimento, stabilimenti termali, centri estetici, istituti di bellezza, palestre, strutture sportive, ricreative e per il tempo libero, stabilimenti balneari, impianti sportivi; Gestire strutture pubbliche e/o private, proprie o di terzi, da destinare a servizi di sostegno al turismo e di accoglienza di tipo alberghiero con annessi servizi di ristorazione; Condurre e gestire strutture, proprie o di terzi, con offerta di servizi di ristorazione tradizionali e/o di tipo "tipico" con particolare rilievo ed attenzione alla valorizzazione della tradizione e cultura gastronomica Regionale; Fornire servizi finalizzati allo sviluppo e promozione turistica attraverso l'organizzazione e/o la conduzione, e/o la gestione di agenzie di viaggio; Fornire e realizzare servizi integrativi e di incoming turistico, rivolti a facilitare l'offerta turistica territoriale a favore di persone e turisti con bisogni speciali; Organizzare, gestire, commercializzare ed erogare servizi, prodotti e pacchetti turistici, turistici ambientali e di turismo sociale; Progettare, promuovere e commercializzare visite guidate, in particolare in campo ambientale; Condurre e gestire strutture, con offerta di servizi di ristoro, bar-caffetteria e di relax; Promuovere, condurre, gestire e sostenere l'acquisizione di agenzie di viaggi, campeggi, centri vacanza, colonie, ostelli, villaggi turistici, stabilimenti balneari, palestre, piscine, centri di benessere, ristoranti e trattorie, aziende agricole per la produzione di derrate da consumare negli esercizi gestiti. Il tutto senza scopo di lucro e rivolto a

migliorare e qualificare l'attività turistica degli associati; Gestione e manutenzione di spiagge, aree protette, oasi ecologiche e laghi, aree picnic; Svolgere attività di emergenza e protezione della flora, della fauna avicola, terricola e montana e della protezione civile; Gestire, mantenere e sorvegliare aree storiche, architettoniche, archeologiche e museali; Gestire ed erogare servizi di incoming turistico, in particolare nel settore del turismo sociale, anche creando e favorendo la realizzazione di centri vacanze, campeggi, colonie, etc, che abbiano condizioni accessibili per le categorie meno agiate; Promuovere e realizzare servizi di animazione turistica presso campeggi, ostelli, villaggi turistici, stabilimenti balneari, centri di benessere; Promuovere e realizzare servizi inerenti il turismo ambientale per la valorizzazione delle risorse naturalistiche e storico-culturali del territorio regionale; Realizzazione, gestione e promozione di attività agrituristiche, di fattorie sociali e di turismo sociale di cui all'articolo 7, comma 10 della legge 29 marzo 2001 n. 135, recante, con connesse attività di ristorazione; Organizzare, realizzare e gestire eventi, convegni, congressi, mostre, spettacoli, fiere, festival, sagre, meeting ed eventi culturali e artistici, anche solo attraverso la fornitura delle attrezzature necessarie, con relativo servizio di accoglienza, catering, informazione e vendita dei biglietti; Gestire attività culturali nell'ambito delle arti visive, della musica, del teatro, dell'ambiente, della comunicazione, del lavoro, del tempo libero, delle tematiche sociali, nonché iniziative e centri sportivi, turistici e ricreativi; Pubblicazione di materiali informativi e formativi, utili alla diffusione di conoscenze sulle tematiche sociali e culturali.

4.17 La Cooperativa può progettare e gestire attività agricole, coltivando terreni in Italia e all'estero, e con la raccolta di prodotti della terra, anche al fine del reinserimento lavorativo di persone svantaggiate o in difficoltà. Le attività possono essere: gestione di serre e impianti di sperimentazione; realizzazione di vivai forestali e di essenze; costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali, impegno nella ricerca, nella sperimentazione e nell'attuazione delle nuove tecnologie atte al miglioramento dell'agricoltura; Sistemazioni agrarie e forestali; Effettuare lavori agricoli per conto terzi; Realizzare cura e manutenzione di parchi e giardini per abitazioni private e pubbliche; Promuovere, attraverso iniziative quali gli orti sociali, le fattorie sociali e le fattorie didattiche, forme alternative di cura e riabilitazione per le persone in condizioni di svantaggio sociale, creando un'alleanza terapeutica tra gli ambienti naturali e la persona, attraverso attività quali, ad esempio, pet-therapy (terapia psicomotoria assistita con animali), ippoterapia e enoterapia; Gestire o realizzare per conto proprio o terzi vivai per la produzione di prodotti florovivaistici, ornamentali e medicamentosi; Gestire attività agricole, industriali, commerciali o di servizi. Inoltre, la cooperativa potrà: Gestire mense scolastiche e negozi di vendita al dettaglio di prodotti alimentari con particolare riferimento ai prodotti biologici e quelli che provengono dal circuito del commercio equo e solidale; Organizzare e gestire attività sportive, compresa la gestione e la conduzione di impianti sportivi; Svolgere attività di ristorazione collettiva per enti pubblici e privati con fornitura di pasti caldi e semifreddi ad enti pubblici e/o privati, anche mediante conduzione e gestione di mense aziendali e/o centri produzione pasti presso soggetti pubblici e/o privati, ospedali, case di cura, scuole e collettività in genere; Svolgere attività a carattere artigianale finalizzate alla realizzazione dello scopo sociale nel rispetto delle leggi vigenti. A titolo esemplificativo la cooperativa potrà svolgere attività di: ceramica, lavori tipografici, restauro del legno, falegnameria, legatoria, restauro libri, oggettistica da regalo, ecc. il tutto anche attraverso il commercio al dettaglio e all'ingrosso; Svolgere attività di collaborazione con giornali, riviste e periodici, organizzazioni internazionali e nazionali, attività di stampa, pubblicazione e diffusione di

scritti ed opere attinenti all'attività dello scopo sociale; Realizzare attività di produzione, pubblicazione e diffusione editoriale e multimediale di materiale formativo e informativo, libri, riviste (non periodiche), dépliant, ecc. inerenti all'oggetto sociale, anche in forma elettronica; Istituzione, organizzazione e gestione di servizi e strutture legate alle energie rinnovabili ed alla salvaguardia dell'ambiente; Istituzione, organizzazione e gestione di iniziative di housing sociale; Organizzazione e gestione di progetti di scambio culturale, anche in ambito europeo ed internazionale, e di progetti di servizio civile volontario. La società potrà inoltre organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative e assistenziali atte a diffondere i principi della solidarietà e della responsabilità sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita, sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni di svantaggio - sia esso di natura psico fisica o socioculturale ed economica - e delle loro famiglie. La Cooperativa, inoltre, si potrà occupare di: Partecipazione a gare e/o appalti e licitazioni in genere per la gestione delle attività, la gestione di servizi sociosanitari ed educativi nonché per lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali, o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dalla legge 381/91; Assumere partecipazione in altre società aventi scopo analogo o affine con espressa esclusione ai fini di collocamento sul mercato; Stipulare convenzioni con enti pubblici e privati, assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale; Dare adesione e partecipazione ad Enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare, sviluppare ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito; Concedere avalli cambiari, fidejussioni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito da terzi ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative; Contrarre mutui passivi, chiedere scoperti bancari ed operare con i medesimi; il tutto in via non prevalente e non nei confronti del pubblico.

4.19 La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto: - attività di call center, marketing e indagini di qualità; - attività di telemarketing e teleselling.

4.20 Per la realizzazione dei fini sociali, le attività sopra elencate potranno essere svolte anche con soggetti svantaggiati di cui alla legge 8 novembre 1991 381/91, per il conseguimento dei fini previsti dalla stessa legge art.1 comma 1 lettera b (Circolare Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale n. 153/96 del 8/11/96). La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura mobiliare, immobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi o comunque sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale. È tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma. La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del Codice civile.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nessuna.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Anno</b> |
|----------------------|-------------|
| Legacoop             | 2019        |

### ***ConSORZI:***

| <b>Nome</b> |
|-------------|
| Nessuno     |

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Quota</b> |
|----------------------|--------------|
| CGM Finance          | € 2.500,00   |
| Cooperfidi           | € 250,00     |

## **Contesto di riferimento**

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione. Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- la costante contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali avvenuta negli ultimi anni;
- il riemergere del bisogno di socialità e di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete;
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

Le cooperative non vogliono più essere solo attuatrici di servizi ma vogliono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza. Avere, quindi, capacità di progettazione e ri-progettazione in itinere e capacità di coprogettazione, diventano elementi fondamentali che possono supportare l'Ente Pubblico in questo momento di crisi.

La cooperazione può diventare un connettore fondamentale tra le Amministrazioni comunali e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi, il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione. L'obiettivo è che si verifichi in questo percorso una trasformazione per quanto riguarda la figura del cittadino, che da fruitore del servizio diviene cittadino attivo, parte di un tessuto sociale, consapevole dei cambiamenti sociali ed economici in atto. Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che

deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente. Gli operatori dei servizi alla persona sono dunque chiamati, oggi più che mai, a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari e per essere in grado di fornire risposte ai nuovi bisogni emergenti.

## **Storia dell'organizzazione**

"Atena" nasce come spin-off della Cooperativa Sociale "L'Isola del Sorriso", di cui conserva il bagaglio esperienziale e professionale ed emana da un progetto condiviso di un gruppo di giovani laureati in materie scientifiche, umanistiche e psicologiche. È un soggetto attivo che partecipa, in stretta collaborazione con altre realtà territoriali, alla costruzione del benessere della comunità ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la promozione, la progettazione e la realizzazione di servizi psico-socio-sanitari ed educativi, e la realizzazione di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come definite dalla Legge 381/91 e dalla legislazione corrente e vigente e sue modifiche successive.

Tra le attività' che può svolgere si menzionano fornitura di servizi di assistenza; di riduzione della marginalità sociale, di tutela e di aiuto; di orientamento ed integrazione a favore di individui e famiglie; di assistenza e tutoraggio ai minori in difficoltà; gestione di strutture di accoglienza, residenziali e semi-residenziali, diurna e/o notturna e di case-famiglia, asili nido e scuole materne ed elementari; realizzazione di attività di formazione.

La Cooperativa è impegnata:

- Nella realizzazione di servizi alla persona ed alla famiglia al fine di migliorare la qualità della vita di ogni cittadino/utente;
- Nell'attivazione di processi di socializzazione della persona per stimolare percorsi di solidarietà sociale, di accettazione della diversità, di non discriminazione;
- Nella realizzazione di interventi di prevenzione del disagio di singoli cittadini o di gruppi a rischio;
- Nella facilitazione dell'accesso alle informazioni sui diritti e sui servizi;
- Nella promozione di una "coscienza ecologica" attraverso la diffusione di stili di vita sostenibili e responsabili.

"Atena" nasce come spin-off della Cooperativa Sociale "L'Isola del Sorriso", che ha svolto la sua attività nel campo della gestione e fornitura di servizi rivolti a famiglie, prima infanzia, minori, minori a rischio di emarginazione e devianza, persone con disabilità attraverso l'impiego in cooperativa e, opera in modo integrato ed integrale in ambito sociale, culturale, ambientale turistico e formativo. Tra le attività svolte in passato, ora bagaglio di "Atena", si annovera:

- Attività di integrazione sociale per minori a rischio, con il progetto "Re-Reinventando Forcella" Napoli (dal 2012 al 2017);
- Attività di integrazione sociale per minori a rischio, con il progetto "Riscat...TiAmo Forcella" Napoli (2017/18, 2018/19, 2019/20);
- Sportello sociale Comune di Napoli;

- Attività formative nelle scuole;
- Sportello nelle scuole di prevenzione alimentare, prevenzione alle dipendenze, sessualità e contraccezione;
- Promozione, organizzazione e gestione di eventi culturali e sociali;

Le attività svolte dalla Cooperativa Atena sono:

- Periodo settembre 2017 / in corso - Progetto "Punto e accapo" – sportello sociale per categorie a rischio e immigrati, con servizi di "Ascolto e consulenza psicologica", "Mediazione interculturale", "Sostegno scolastico", "Accesso al microcredito", "Orientamento al lavoro", "Assistenza legale per migranti", finanziato con 8‰ dell'Unione delle Chiese Valdesi e Metodiste;
- Settembre 2024 – Ottobre 2026: ente capofila progetto "Batti il Cinque", finanziato con fondi PNRR Missione 5 - Componente 3 – Investimento 1.3 - Avviso Pubblico per la selezione di progetti socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore – annualità 2023;
- Dal 15 Luglio 2024 al 31 Agosto 2024: Campo Estivo "Estate in Gioco 2024" per conto del Comune di Avella (Det. Reg. Gen. N. 372 del 05/07/2024) a favore di 30 minori tra i 3 e i 17 anni;
- Gennaio 2024 – Giugno 2024: Servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione per gli alunni con disabilità delle scuole dell'infanzia della primaria e della secondaria di primo e secondo grado da attivarsi sul territorio di competenza del Comune di Domicella (AV) per l'anno scolastico 2023/2024- CIG B014FF0B15;
- Dicembre 2023 – in corso: aggiudicazione e gestione di struttura di accoglienza per immigrati da 50 posti in località Castelvenere (BN);
- Novembre 2023 – Maggio 2024: progetto "Cesa – Un paese a colori", attività ludiche e creative a favore di utenti disabili, per conto del Comune di Cesa (CE);
- Anno scolastico 2023/2024: servizio Nido di Infanzia Comunale "La bottega dei sogni" Località Gaudello per conto del Comune di Acerra (NA), CIG 984714591D;
- Anno scolastico 2023/2024: Servizio di assistenza specialistica per l'autonomia e/o la comunicazione in favore degli studenti con disabilità che frequentano le scuole dell'infanzia (materne), primarie (elementari) e secondarie di primo grado (medie) per l'anno scolastico 2023/2024 - CIG ZEC3DA22F9;
- Anno scolastico 2023/2024: servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione per gli alunni con disabilità delle scuole dell'infanzia e della primaria, Comune di Quadrelle (AV);
- Anno scolastico 2023/2024: assistenza all'autonomia e alla comunicazione degli alunni con disabilità anno 2023 - CIG Z323DDDFC8, Comune di Lauro (AV);
- Anno scolastico 2023/2024: Servizio di Integrazione Scolastica con l'ausilio di O.S.S. a favore di alunni con disabilità del comune di Lauro (AV) nel corso dell'anno scolastico 2023/2024 - Reg. Gen. n. 884 del 29/12/2023 - CIG Z383E07541;
- Anno scolastico 2023/2024: Servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione per gli alunni con disabilità CIG ZEA3DD1E38, Comune di Marzano di Nola (AV);

- Anno scolastico 2023/2024: servizio di assistenza all'autonomia ed alla comunicazione CIG ZEA3DD1E38, Comune di Pago del Vallo di Lauro (AV);
- Anno scolastico 2023/2024: Servizio di Assistenza all'autonomia e alla comunicazione in favore di alunni con disabilità frequentanti le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di 1° e 2° grado, Ambito Territoriale A06 – Consorzio dei servizi sociali Vallo Lauro Baianese;
- Anno scolastico 2023/2024 (fino a dicembre 2023): servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione per gli alunni con disabilità delle scuole dell'infanzia e della primaria, Comune di Sperone (AV);
- Luglio 2023: realizzazione Campo Estivo "Estate in Gioco" 2023, Comune di Moschiano (AV);
- Settembre 2018 / Luglio 2023 - Progetto "Riscat...TiAmo Forcella" - attività di prevenzione della dispersione scolastica e attività didattiche, realizzate nella città di Napoli e finanziato con 8‰ dell'Unione delle Chiese Valdesi e Metodiste;
- Anno scolastico 2022/2023: Servizio di Assistenza all'autonomia e alla comunicazione in favore di alunni con disabilità frequentanti le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di 1° e 2° grado, Ambito Territoriale A06 – Consorzio dei servizi sociali Vallo Lauro Baianese;
- Anno scolastico 2022/2023: servizio di assistenza specialistica all'autonomia e alla comunicazione presso Istituto Comprensivo Statale Giovanni XXIII di Baiano (AV), Comune di Sperone (AV), CIG Z9E38DA694;
- Anno scolastico 2022/2023: servizio di assistenza specialistica per l'autonomia e/o la comunicazione in favore degli studenti con disabilità, Comune di Avella (AV);
- Anno scolastico 2022/2023: servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione per gli alunni con disabilità delle scuole dell'infanzia e della primaria, Comune di Quadrelle (AV);
- Gennaio 2023: Comune di Moschiano (AV) Campus Invernale Progetto "Aspettando La Befana 2023"
- Dicembre 2022 – Gennaio 2023: Comune di Quadrelle (AV) Campus Invernale Progetto "Aspettando La Befana 2023" CIG Z3738D91AE
- Anno scolastico 2021/2022: Servizio di Assistenza all'autonomia e alla comunicazione in favore di alunni con disabilità frequentanti le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di 1° e 2° grado, Ambito Territoriale A06 – Consorzio dei servizi sociali Vallo Lauro Baianese;
- Luglio / Agosto / Settembre 2021: realizzazione Campo Estivo "Estate in Gioco" 2021, Comune di Pago del Vallo di Lauro (AV), CIG Z1D32CC23A;
- Luglio / Agosto / Settembre 2021: realizzazione Campo Estivo "Estate in Gioco" 2021, Comune di Quadrelle (AV), CIG ZEA326574F;
- Anno scolastico 2020/21: Campus Estivo Prog. "Un'Estate a Scuola", CIG Z0D36CB1C8, Istituto Comprensivo Statale "Sant'Angelo a Sasso" di Benevento (BN);

- Anno scolastico 2019/20 e 2020/21: Ente formatore all'interno del progetto: "TUTTI IN RETE PER L'INCLUSIONE - Percorsi di inserimento attivo per gli alunni con bisogni educativi speciali" – Fondo per lo sviluppo e la coesione 2007-2013 CU 78 CUP B24F17009330001 presso l'Istituzione scolastica ISIS G. Tassinari con sede Pozzuoli (NA);
- Anno scolastico 2020/2021: Progetto "Nidi di mamma" - ente attuatore per Ambito Na 23 Pomigliano d'Arco affidato da ente gestore Consorzio di Cooperative Sociali Proodos di Napoli alla Cooperativa Sociale Atena;
- Anno scolastico 2019/2020: Progetto "Nidi di mamma" - ente attuatore per Ambito Na 23 Pomigliano d'Arco affidato da ente gestore Consorzio di Cooperative Sociali Proodos di Napoli alla Cooperativa Sociale Atena;
- Anno scolastico 2019/2020: Progetto "Personaggi in cerca d'autore" – 10.2.1- FSEPON-CA-2017-359, ente attuatore, Istituto Comprensivo Statale "A. Ristori" di Napoli (NA);
- Anno scolastico 2019/2020: Progetto "Speriamo che me la cavo" – 10.2.1- FSEPON-CA-2017-574, ente attuatore, Istituto Comprensivo Statale "A. Ristori" di Napoli (NA);
- Anno scolastico 2019/2020: Progetto "Digito ergo sum" – 10.2.2- FSEPON-CA-2018-954, ente attuatore, Istituto Comprensivo Statale "A. Ristori" di Napoli (NA);
- Anno scolastico 2018/2019: Progetto "Nidi di mamma" - ente attuatore per Ambito Na 23 Pomigliano d'Arco affidato da ente gestore Consorzio di Cooperative Sociali Proodos di Napoli alla Cooperativa Sociale Atena;
- Anno scolastico 2017/2018 – Progetto Formazione Alunni "Educazione Stradale: Vivere nella strada" – Istituto Secondario di I° Grado "M. Stanzione" Orta di Atella (CE);
- Anno scolastico 2017/2018 – Progetto Formazione Alunni "Educare alla salute: Salute e corretti stili di vita" – Istituto Secondario di I° Grado "M. Stanzione" Orta di Atella (CE);
- Anno scolastico 2017/2018 – Progetto Formazione Alunni "Cittadinanza e Costituzione" – Istituto Secondario di I° Grado "M. Stanzione" Orta di Atella (CE);

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 6      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 2      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome      | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|---------------------|-------------|--|----------------|---|--|---|
| Daniele Di Dio      | 08/02/2022  | Nessuno  | 3              | NO  | NO   | Presidente  |
| Davide Chiecchi     | 08/02/2022  | Nessuno  | 3              | NO  | NO   | Consigliere   |
| Alessandro Catalano | 08/02/2022  | Nessuno  | 3              | NO  | NO   | Consigliere   |

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

| Numero | Membri CdA                         |
|--------|------------------------------------|
| 3      | totale componenti (persone)        |
| 3      | di cui maschi                      |
| 0      | di cui femmine                     |
| 1      | di cui persone svantaggiate        |
| 2      | di cui persone normodotate         |
| 3      | di cui soci cooperatori lavoratori |

|   |  |
|---|--|
| 0 | di cui soci operatori volontari                            |
| 0 | di cui soci operatori fruitori                             |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori                        |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro  |

### **Modalità di nomina e durata carica**

La società è amministrata da un amministratore unico, scelto esclusivamente tra i soci, oppure da un consiglio di amministrazione composto da tre o nove membri, scelti esclusivamente tra i soci, secondo il numero determinato dalla compagine sociale all'atto della nomina. Non possono essere nominati alla carica di amministratore e se nominati decadono dall'ufficio coloro che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 2382 c.c.-. Gli amministratori sono tenuti ad uniformarsi al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c. e sono rieleggibili. I membri dell'organo amministrativo restano in carica sino a revoca o dimissioni o per quel tempo più limitato che verrà stabilito dai soci all'atto della nomina. L'organo amministrativo ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi quelli che la legge o i patti sociali riservano espressamente ai soci. L'organo amministrativo può nominare direttori, direttori generali, institori o procuratori per il compimento di determinati atti o categorie di atti, determinandone i poteri. La rappresentanza della società spetta all'amministratore unico, al presidente del consiglio di amministrazione, nonché ai consiglieri dotati di poteri delegati, nei limiti delle deleghe loro conferite. La rappresentanza stessa spetta anche al vicepresidente del consiglio di amministrazione, se nominato, spetta anche al vicepresidente del consiglio di amministrazione, se nominato, nei casi di assenza od impedimento del presidente. Nei confronti dei terzi, in tal caso, il compimento dell'atto da parte del vicepresidente certifica l'assenza o l'impedimento del presidente. La rappresentanza sociale compete, altresì, ai direttori, ai direttori generali, agli institori ed ai procuratori nei limiti dei poteri determinati dall'organo amministrativo all'atto della nomina.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

5 (sette) CdA anno 2023, partecipazione media totale 3 persone.

#### ***Persone giuridiche:***

| <b>Nominativo</b> | <b>Tipologia</b> |
|-------------------|------------------|
|                   |                  |

### **Tipologia organo di controllo**

Nessuno.

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| <b>Anno</b> | <b>Assemblea</b> | <b>Data</b> | <b>Punti OdG</b> | <b>% partecipazione</b> | <b>% deleghe</b> |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------------------|------------------|
|             |                  |             |                  |                         |                  |

|      |  |          |                               |      |     |
|------|--|----------|-------------------------------|------|-----|
| 2023 |  | 08/08/23 | Approv. Bilancio 2022         | 60%  | 40% |
| 2023 |  | 22/09/23 | Approv. Bilancio Sociale 2022 | 100% | 0%  |

Lo statuto prevede il voto plurimo? No

I soci hanno diritto di voto e per qualsiasi motivo possono intervenire personalmente all'Assemblea e hanno la facoltà di farsi rappresentare mediante delega scritta da un altro socio avente diritto di voto.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder    | Modalità coinvolgimento | Intensità    |
|--------------------------|-------------------------|--------------|
| Personale                | 35                      | presente     |
| Soci                     | 4                       | Non presente |
| Finanziatori             | 0                       | Non presente |
| Clienti/Utenti           | 0                       | Non presente |
| Fornitori                | 0                       | Non presente |
| Pubblica Amministrazione | 0                       | Non presente |
| Collettività             | 0                       | Non presente |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Tipologia di collaborazioni:*

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|-------------|--------------------|------------------------|-------------------------|
|             |                    |                        |                         |

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

### ***Occupazioni/Cessazioni:***

| <b>N.</b> | <b>Occupazioni</b>   |
|-----------|--|
| 30        | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 3         | di cui maschi  |
| 27        | di cui femmine   |
| 13        | di cui under 35  |
| 8         | di cui over 50   |

| <b>N.</b> | <b>Cessazioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 19        | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0         | di cui maschi                         |
| 13        | di cui femmine                        |
| 8         | di cui under 35                       |
| 5         | di cui over 50                        |

### ***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| <b>N.</b> | <b>Assunzioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 27        | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0         | di cui maschi                         |
| 27        | di cui femmine                        |
| 13        | di cui under 35                       |
| 5         | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| <b>N.</b> | <b>Stabilizzazioni</b>               |
|-----------|--------------------------------------|
| 1         | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0         | di cui maschi                        |
| 1         | di cui femmine                       |
| 0         | di cui under 35                      |
| 1         | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

## **Composizione del personale**

### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

| <b>Contratti di lavoro</b> | <b>A tempo indeterminato</b> | <b>A tempo determinato</b> |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Totale                     | 5                            | 25                         |
| Dirigenti                  | 2                            | 0                          |
| Quadri                     | 0                            | 0                          |
| Impiegati                  | 3                            | 0                          |
| Operai fissi               | 0                            | 25                         |
| Operai avventizi           | 0                            | 0                          |
| Altro                      | 0                            | 0                          |

### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

|            | <b>In forza al 2023</b> | <b>In forza al 2022</b> |
|------------|-------------------------|-------------------------|
| Totale     | 30                      | 17                      |
| < 6 anni   | 30                      | 17                      |
| 6-10 anni  | 0                       | 0                       |
| 11-20 anni | 0                       | 0                       |
| > 20 anni  | 0                       | 0                       |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 30                   | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile dell'area aziendale strategica                |
| 1                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 21                   | di cui educatori   |

|   |   |
|---|---|
| 0 | di cui operatori sociosanitari (OSS)        |
| 0 | operai/e                                    |
| 0 | assistenti all'infanzia                     |
| 0 | assistenti domiciliari                      |
| 1 | animatori/trici                             |
| 1 | mediatori/trici culturali                   |
| 0 | logopedisti/e                               |
| 0 | psicologi/ghe                               |
| 0 | sociologi/ghe                               |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti                                     |
| 0 | operatori/trici agricoli                    |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale            |
| 0 | cuochi/e                                    |
| 0 | camerieri/e                                 |
| 4 | personale ATA                               |

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
| 30                                    | Totale dipendenti  |
| 4                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                      |
| 0                    | Dottorato di ricerca |
| 0                    | Master di II livello |
| 6                    | Laurea Magistrale    |
| 0                    | Master di I livello  |
| 17                   | Laurea Triennale     |

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| 7 | Diploma di scuola superiore |
| 0 | Licenza media               |
| 0 | Altro                       |

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 4                | Totale persone con svantaggio  | 4                        | 0                                |
| 4                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 4                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 2                   | Totale volontari                    |
| 2                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 0                 | 0                     | 0                      | 0,00                             | No                                   | 0,00                   |

**Formazione salute e sicurezza:**

| Ore totali | Tema formativo   | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|--|-----------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 144        | CORSO DI FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA DEI LAVORATORI - SETTORE DI RISCHIO MEDIO | 12              | 12                        | No                             | 0,00            |
| 12         | FORMAZIONE PER ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO (GRUPPO B - C)                            | 1               | 12                        | SI                             | 0,00            |
| 32         | FORMAZIONE PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA                      | 1               | 32                        | SI                             | 0,00            |

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| N. | Tempo indeterminato             | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 4  | Totale dipendenti indeterminato | 0         | 4         |
| 3  | di cui maschi                   | 0         | 3         |
| 1  | di cui femmine                  | 0         | 1         |

| N. | Tempo determinato             | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 26 | Totale dipendenti determinato | 0         | 26        |
| 0  | di cui maschi                 | 0         | 0         |
| 26 | di cui femmine                | 0         | 26        |

| N. | Stagionali /occasional            |
|----|-----------------------------------|
| 0  | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0  | di cui maschi                     |
| 0  | di cui femmine                    |

| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 4         | Totale lav. autonomi |
| 0         | di cui maschi        |
| 4         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Interventi nei progetti "Punto e Accapo – Sportello Sociale" contro la dispersione scolastica e "Campi Estivi".

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Non definito              | 0,00                      |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

Gli obiettivi che ci poniamo per il prossimo futuro sono:

- efficientare i processi gestionali;
- promuovere ed incentivare lo sviluppo tecnologico;
- diffondere la cultura dello smart working;
- riorientare le risorse umane per raggiungere gli obiettivi di sviluppo e sostenibilità e valorizzare le competenze interne;
- promuovere l'inserimento di giovani, portatori di nuove competenze.

Parallelamente riteniamo importante:

- introdurre elementi innovativi che aggiungano valore all'esistente;
- ripensare il modello di funzionamento dei servizi tradizionali per consolidarli e renderli adeguati ai cambiamenti sociali;
- indagare nuovi ambiti di lavoro per generare risposte innovative ai bisogni emergenti;
- diversificare l'offerta dei servizi per offrire risposte differenziate;
- promuovere relazioni e partnership, valorizzando le reciproche competenze.

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non Presente

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nel CdA (costituito da tre membri), sono in carica 3 uomini. Tra i 3 soci della Cooperativa, di età compresa tra i 30 e 60 anni appartenenti a diverse estrazioni sociali e in rappresentanza dei "portatori di interesse", 2 sono maschi di età compresa tra i 30 e i 50 anni, uno di questi è persona svantaggiata. 1 maschio ha età compresa tra i 50 e i 60 anni.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

0

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dai lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine +**

**collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

0

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

0

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

0

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

0

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono**

**stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

0

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

0

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

0

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

0

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

0

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

0

**Output attività**

0

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | Anziani  |
| 0         | Minori   |

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|-----------|------------------|---|------------------------------------|
|-----------|------------------|---|------------------------------------|

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

### Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

0

### Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

0

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

0

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

0

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Bilancio al 31/12/2023

#### STATO PATRIMONIALE

| ATTIVO   | 31/12/2023     | 31/12/2022     |
|--|----------------|----------------|
| <b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI</b>        | <b>700</b>     | <b>700</b>     |
| <b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>                                       |                |                |
| I - Immobilizzazioni immateriali                                 | 1.440          | 0              |
| II - Immobilizzazioni materiali                                  | 1.179          | 732            |
| III - Immobilizzazioni finanziarie                               | 3.300          | 3.300          |
| <b>Totale immobilizzazioni (B)</b>                               | <b>5.919</b>   | <b>4.032</b>   |
| <b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>                                      |                |                |
| I - Rimanenze  | 15.000         | 0              |
| II - Crediti   |                |                |
| Esigibili entro l'esercizio successivo                           | 113.932        | 85.349         |
| Esigibili oltre l'esercizio successivo                           | 624            | 624            |
| <b>Totale crediti</b>  | <b>114.556</b> | <b>85.973</b>  |
| III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | 0              | 0              |
| IV - Disponibilità liquide                                       | 6.547          | 55.595         |
| <b>Totale attivo circolante (C)</b>                              | <b>136.103</b> | <b>141.568</b> |
| <b>D) RATEI E RISCONTI</b>                                       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>TOTALE ATTIVO</b>   | <b>142.722</b> | <b>146.300</b> |

#### STATO PATRIMONIALE

| PASSIVO                                   | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---|------------|------------|
| <b>A) PATRIMONIO NETTO</b>                |            |            |
| I - Capitale                              | 2.400      | 2.400      |
| II - Riserva da soprapprezzo delle azioni | 0          | 0          |
| III - Riserve di rivalutazione            | 0          | 0          |
| IV - Riserva legale                       | 2.321      | 1.510      |
| V - Riserve statutarie                    | 0          | 0          |
| VI - Altre riserve                        | 5.184      | 3.373      |

|  |                |                |
|--|----------------|----------------|
| VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi | 0              | 0              |
| VIII - Utili (perdite) portati a nuovo                                 | 0              | 0              |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio                                    | 7.786          | 2.706          |
| Perdita ripianata nell'esercizio                                       | 0              | 0              |
| X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio                 | 0              | 0              |
| <b>Totale patrimonio netto</b>   | <b>17.691</b>  | <b>9.989</b>   |
| <b>B) FONDI PER RISCHI E ONERI</b>                                     | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>           | <b>9.042</b>   | <b>5.818</b>   |
| <b>D) DEBITI</b>   |                |                |
| Esigibili entro l'esercizio successivo                                 | 45.592         | 57.788         |
| Esigibili oltre l'esercizio successivo                                 | 70.397         | 72.705         |
| <b>Totale debiti</b>   | <b>115.989</b> | <b>130.493</b> |
| <b>E) RATEI E RISCONTI</b>   | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>TOTALE PASSIVO</b>  | <b>142.722</b> | <b>146.300</b> |

## CONTO ECONOMICO

|   | 31/12/2023     | 31/12/2022     |
|---|----------------|----------------|
| <b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE:</b>  |                |                |
| 1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni   | 180.594        | 124.973        |
| 5) Altri ricavi e proventi  |                |                |
| Contributi in conto esercizio   | 86.661         | 42.500         |
| Altri   | 4.640          | 8.578          |
| Totale altri ricavi e proventi  | 91.301         | 51.078         |
| <b>Totale valore della produzione</b>   | <b>271.895</b> | <b>176.051</b> |
| <b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE:</b>   |                |                |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci  | 18.383         | 15.803         |
| 7) per servizi  | 71.677         | 56.617         |
| 8) per godimento di beni di terzi   | 5.243          | 8.292          |
| 9) per il personale:  |                |                |
| a) salari e stipendi  | 123.161        | 72.717         |
| b) oneri sociali  | 22.590         | 10.188         |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale                   | 8.007          | 4.955          |
| c) Trattamento di fine rapporto   | 8.007          | 4.955          |
| Totale costi per il personale   | 153.758        | 87.860         |
| 10) ammortamenti e svalutazioni:  |                |                |
| a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 1.442          | 366            |
| a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali  | 360            | 0              |
| b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali  | 1.082          | 366            |
| Totale ammortamenti e svalutazioni  | 1.442          | 366            |
| 14) Oneri diversi di gestione   | 6.070          | 1.493          |

|  |                |                |
|--|----------------|----------------|
| <b>Totale costi della produzione</b>   | <b>256.573</b> | <b>170.431</b> |
| <b>Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)</b>                          | <b>15.322</b>  | <b>5.620</b>   |
| <b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:</b>   |                |                |
| 17) interessi e altri oneri finanziari   |                |                |
| altri  | 2.355          | 431            |
| Totale interessi e altri oneri finanziari  | 2.355          | 431            |
| <b>Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)</b>                     | <b>-2.355</b>  | <b>-431</b>    |
| <b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:</b>                |                |                |
| <b>Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)</b> | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)</b>                                     | <b>12.967</b>  | <b>5.189</b>   |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate              |                |                |
| Imposte correnti   | 5.181          | 2.483          |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate    | 5.181          | 2.483          |
| <b>21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>  | <b>7.786</b>   | <b>2.706</b>   |

### **Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

#### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi: non previste.

#### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non previste.

#### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non previste.



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non presente.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

*Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

| Titolo<br>Eventi/iniziativa | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

|  | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) |                             |                 |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                |                             |                 |
| Carburante                                     |                             |                 |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   |                             |                 |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta  |                             |                 |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

- interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali;
- interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati, funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali;
- interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.);
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile;
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...);
- interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali;

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo | Tema | Luogo | Destinatari |
|--------|------|-------|-------------|
|--------|------|-------|-------------|

|                          |   |   |   |
|--------------------------|---|---|---|
| <b>Eventi/iniziativa</b> |   |   |   |
| 0                        | 0 | 0 | 0 |

## **Indicatori**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale:**

Non presenti.

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.:**

Non presenti.

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti:**

Non presenti.

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni:**

Non presenti.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? SI: ISO UNI EN 9001:2015 e ISO UNI EN 11034:2003**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo